LAND BRANDENBURG

libra
Landesinstitut Brandenburg
für Schule und Lehrkräftebildung

IRIS Selbstreflexion – Fragebogen zur Integration neuer Kolleginnen und Kollegen für berufsbildende Schulen

Ansichtsexemplar

Dieser Fragebogen ist ein Ansichtsexemplar. Um die Umfrage zu erstellen und einen oder mehrere der Bausteine auszuwählen, loggen Sie sich mit Ihrem Account bei IRIS Selbstreflexion ein.

Es wird jeweils eine Formulierung jeder Frage für das Kollegium und für Sie als Schulleitung angegeben. Wenn Sie die Umfrage erstellen, können Sie entscheiden, ob anstelle von „Die Schulleitung" Ihr Name in der Frage erscheint.

Integration neuer Kolleginnen und Kollegen

Um neuen Lehrkräften einen guten Einstieg im noch unbekannten Kollegium und der fremden Schulstruktur zu ermöglichen, ist eine gelungene Einführung unerlässlich. Feste Einführungsrituale sorgen für eine schnelle Integration und ermöglichen auch alteingesessenen Lehrkräfte mit den neuen Kolleginnen und Kollegen schneller in Kontakt zu treten. Setzen Sie sich daher dafür ein, dass an Ihrer Schule ein Konzept zur Integration neuer Lehrkräfte existiert und diese in der Anfangsphase ausreichend Unterstützung erhalten. Bringen Sie in Erfahrung, welche besonderen Kompetenzen neue Lehrkräfte mitbringen und setzen Sie diese für die Schulentwicklung ein.

Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu?	Trifft überhaupt nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft eher zu	Trifft voll und ganz zu	Kann ich nicht beurteilen
Die Schulleitung interessiert sich für die Erfahrungen / Kompetenzen neuer Kolleginnen und Kollegen. (Kollegium) **Ich interessiere mich für die Erfahrungen / Kompetenzen neuer Kolleginnen und Kollegen.** (Schulleitung)					
Die Schulleitung legt viel Wert darauf, dass man sich intensiv um neue Kolleginnen und Kollegen kümmert. (Kollegium) **Ich lege viel Wert darauf, dass man sich intensiv um neue Kolleginnen und Kollegen kümmert.** (Schulleitung)					
Die Schulleitung sorgt dafür, dass ein Konzept zur Einführung neuer Kolleginnen und Kollegen existiert (z. B. Begrüßungsbrief, Weitergabe von Basisinformationen, Ansprechpartner). (Kollegium)					

Ich sorge dafür, dass ein Konzept zur Einführung neuer Kolleginnen und Kollegen existiert (z. B. Begrüßungsbrief, Weitergabe von Basisinformationen, Ansprechpartner). (Schulleitung)					
Die Schulleitung sorgt dafür, dass neue Kolleginnen und Kollegen schnell und umfassend in ihr Arbeitsgebiet eingeführt werden. (Kollegium) **Ich sorge dafür, dass neue Kolleginnen und Kollegen schnell und umfassend in ihr Arbeitsgebiet eingeführt werden.** (Schulleitung)					

Herausgeber:
Landesinstitut Brandenburg für Schule und Lehrkräftebildung (LIBRA)
14974 Ludwigsfelde
Tel.: 03378 209-0
https://libra.brandenburg.de

Genderdisclaimer:
Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter: männlich, weiblich und divers (m/w/d).

Hinweis:
Die hier vorgestellten Fragen wurden vom Institut für Schulqualität des Landes Berlin e.V. entwickelt.

Hinweis zur Lizenz:
LIBRA 2026, CC BY-NC-ND 4.0, verfügbar unter
https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/legalcode.de